

Dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipi un to īstenošanas plāns 2022.-2027. gadā APP Dārzkopības institūts

Viena no APP Dārzkopības institūts (DI) vērtībām ir profesionāls, uz rezultātu vērst personāls, kas spēj veiksmīgi strādāt strauji mainīgos apstākļos.

DI savā darbībā balstās vienlīdzīgas attieksmes principā: neatkarīgi no darbinieka dzimuma, dzimumidentitātes, etniskās izcelsmes, reliģiskās vai citas pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma.

DI neatzīst nekāda veida diskrimināciju. Cieņas un lojalitātes princips izriet no DI pamatvērtībām un attīstības mērķiem, tas tiek ievērots, izstrādājot DI normatīvos dokumentus, kā arī pārraugot to īstenošanu.

Visi DI dalībnieki atbilstoši katra kompetencei un atbildības līmenim piedalās dzimumu līdztiesības principu ieviešanā, uzturēšanā un novērtēšanā.

DI darbībā iesaistīta persona attiecībās ar citiem ir pieklājīga, iecietīga un izpalīdzīga, ievēro nediskriminācijas principus, izturas ar cieņu un iecietību pret jebkuru personu, neatkarīgi no tās etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, seksualitātes, izglītības, reliģijas, rases, politiskās pārliecības vai citiem aspektiem. DI darbībā iesaistītās personas atbalsta cita citu, savstarpējās attiecībās ir atvērtas un koleģiālas.

DI atzīst dalībnieku vienlīdzīgas tiesības uz ģimenes dzīvi un bērnu audzināšanu.

DI stingri vadās pēc Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, nodrošinot visiem vienādas tiesības ieņemt amatu. DI sludinājumos uz amata vakanci netiek norādīta neviena no diskriminējošām pazīmēm. Tajos norādītas tikai katram amatam nepieciešamās akadēmiskās un/vai profesionālās prasmes: izglītība, kvalifikācija, iepriekšējā pieredze. Izvērtējot pieteikumus, vērtēšana notiek tikai atbilstoši publiskotajām prasībām.

DI nodrošina līdzvērtīgas un vienlīdzīgas iespējas vīriešiem un sievietēm ieņemt jebkuru amatu. Slodze un atalgojums tiek noteikti, ņemot vērā darbā nepieciešamo kompetenci un darba apjomu, nevis dzimumu.

DI nav noteiktas dzimumu kvotas nevienam no amatiem.

DI kolektīvā plāna izstrādes brīdī 76 % ir sievietes, 24 % vīrieši, bet nodaļas vada 50% sievietes un 50% vīrieši. DI vadošajos amatos ir sievietes – direktore un zinātniskās padomes priekšsēdētāja ir sievietes. DI zinātniskās padomes locekļu vidū 80% ir sievietes un 20% ir vīrieši.

Plāns dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipu ieviešanai APP Dārzkopības institūts

Tēma	Darbības	Atbildīgās personas	Īstenošanas termiņš
DI stratēģisko un normatīvo dokumentu pilnveide	Dzimumu līdztiesības jautājumu iestrāde DI stratēģijā 2022. –2027. gadam	Līga Lepse Inese Ebele	2022. gada 14. aprīlis
Dalībnieku izglītošana par dzimumu līdztiesību, personas identitātes daudzveidību un vienlīdzīgu iespēju īstenošanu DI	Sniegt ieskatu dzimumu vienlīdzības jautājumā ikgadējā kopsapulcē	Līga Lepse Inese Ebele	1 reizi gadā
Atšķirīgas attieksmes risku mazināšana	Pilnveidot DI nolikumus atbilstoši spēkā esošajām normatīvo aktu prasībām, kuru pamatā ir profesionālā kompetence, prasmes un pieredze.	Līga Lepse Inese Ebele	Pastāvīgi